

Charte des Éclaireurs

Red Team Profession Comptable 2036

Préambule

La Red Team Profession Comptable 2036 est un espace rare.

Un espace où l'on peut penser librement, dire ce que l'on pense vraiment, et contribuer à une réflexion collective sans arrière-pensée, sans jugement.

Pour que cet espace reste ce qu'il est — ouvert, exigeant, et sûr — chaque éclaireur (participant au projet) s'engage à respecter la présente charte.

Elle n'est pas une liste de contraintes. C'est le contrat moral qui rend cette aventure possible.

Il y a neuf engagements, pas dix. Parce que la Red Team n'est pas faite pour suivre les formats attendus.

Engagement n°1. Nous travaillons pour le collectif, pas pour nous-mêmes.

La Red Team n'est pas un vivier d'idées à recycler. Ce qui est produit ici appartient au collectif — pas à l'individu qui l'a créé, lu, entendu ou inspiré.

Participer à la Red Team, c'est accepter de mettre son intelligence, son savoir, sa réflexion au service d'un bien commun : construire ensemble une vision audacieuse de l'avenir de la profession comptable.

Les idées partagées ici ne sont pas des ressources à capter. Ce sont des briques d'une construction collective.

Engagement n°2. Ce qui se passe dans la ruche reste dans la ruche.

Les contributions, débats, provocations et scénarios produits sur cette plateforme sont confidentiels dans leur phase d'élaboration. Ils ne peuvent pas être repris, cités, diffusés ou utilisés en dehors de la Red Team sans accord explicite de leurs auteurs et de l'équipe organisatrice du site et du mensuel La Profession Comptable.

Concrètement, cela signifie :

- Ne pas reprendre une idée exprimée ici dans une publication personnelle, un article, une conférence ou une mission client sans en citer l'origine et sans en avoir obtenu l'accord.
- Ne pas utiliser les travaux collectifs comme base de développement commercial personnel.
- Ne pas citer nommément un contributeur en dehors de la plateforme sans son consentement explicite.

Engagement n°3. Nous citons, nous ne nous approprions pas.

Si une idée partagée dans la Red Team vous inspire en dehors de ce cadre, la règle est simple : vous citez sa source, vous demandez l'accord, et vous partagez le crédit.

L'intelligence collective ne fonctionne que si chacun se sent en sécurité pour contribuer.

Dès qu'un participant craint que ses idées soient récupérées sans reconnaissance, il se tait. Et quand les gens se taisent, la Red Team meurt.

Protéger les idées des autres, c'est protéger les conditions qui permettent aux vôtres d'exister.

Engagement n°4. Nous débattons, nous n'attaquons pas.

La Red Team est un espace de pensée critique — pas de critique personnelle. On peut challenger une idée, la contredire frontalement, la démolir argumentaire en main. On ne s'attaque pas à la personne qui l'a émise.

Toute contribution, même provocatrice, doit rester dans le registre de l'idée et de l'argument. Le respect des personnes est non négociable — même quand le désaccord est total.

Engagement n°5. Nous assumons nos contributions.

Contribuer à la Red Team, c'est accepter que ses idées soient discutées, challengées, transformées, parfois rejetées. C'est le jeu. Une idée qui résiste au débat collectif est une idée qui a prouvé sa solidité.

En contrepartie, chaque contributeur est reconnu comme co-auteur de la réflexion collective. Son nom pourra apparaître dans le numéro spécial de *La Profession Comptable* qui conclura cette démarche — sauf s'il souhaite rester anonyme.

Engagement n°6. La diversité est notre force, pas notre décor.

La Red Team tire sa valeur de la multiplicité des regards qu'elle rassemble. Experts du chiffre, technologues, étudiants, éditeurs, créatifs, chercheurs, esprits libres — chaque profil apporte ce que les autres n'ont pas.

S'engager dans cette charte, c'est aussi s'engager à écouter vraiment ceux qui pensent différemment de soi. Pas pour être d'accord. Pour être enrichi.

Engagement n°7. Nous pensons le long terme.

La Red Team n'est pas un espace de réaction immédiate mais un laboratoire d'anticipation. Chaque éclairé s'engage à regarder au-delà des enjeux du moment pour explorer les transformations profondes qui façonneront la profession comptable à l'horizon 2036.

Engagement n°8. Les contributions peuvent nourrir la revue et la plateforme *La Profession Comptable*.

Lorsque leur intérêt le justifie, et afin de valoriser et porter au-delà de notre horizon notre parole collective, certaines contributions ou réflexions issues de la Red Team pourront être valorisées dans la revue et la plateforme *La Profession Comptable*, sous forme d'articles, de synthèses ou de dossiers prospectifs.

Ces publications se feront dans le respect des règles de la charte et avec l'accord des contributeurs concernés.

Engagement n°9. Bienveillance collective.

En rejoignant la Red Team Profession Comptable 2036, chaque éclairé (participant, contributeur, invité, intervenant) s'engage à respecter les principes de cette charte — dans l'esprit autant que dans la lettre.

La bienveillance est le principe fondateur de nos échanges : elle implique respect, écoute et considération mutuelle.

La Red Team est construite sur la confiance. Elle n'existe que si chacun la mérite.

Le non-respect de ces principes est susceptible d'entraîner l'exclusion d'un membre de la Red Team *La Profession Comptable*.

Bienvenue dans l'aventure !